

**SINDIKAT ZDRAVSTVA, SOCIJALNE ZAŠTITE I MIROVINSKO-
INVALIDSKOG OSIGURANJA HRVATSKE**

S T A T U T

Cavtat, listopad 2000.

SADRŽAJ

I. OSNOVNE ODREDBE	1
a) Svrha i ciljevi sindikalnog djelovanja	2
b) Načela i metode djelovanja	3
c) Odnosi i odlučivanje u Sindikatu	4
d) Suradnja s drugim sindikatima	4
II. ČLANSTVO – PRAVA I OBVEZE	4
III. OBLICI UNUTARNJEG ORGANIZIRANJA	6
a) Sindikalne podružnice	6
b) Područno djelovanje Sindikata	9
1. Regionalni odbori Sindikata	9
2. Gradski odbor Sindikata u Zagrebu	10
c) Unutarnji odnosi u Sindikatu	10
d) Sindikat u Republici	11
1. Sabor Sindikata	11
2. Glavni odbor	12
3. Predsjedništvo Sindikata	14
4. Dužnosnici Sindikata	15
5. Statutarna komisija	16
6. Nadzorni odbor Sindikata	17
IV. SEKCIJE I DRUGI OBLICI INTERESNOG DJELOVANJA PRI SINDIKATU	17
V. KADROVSKA POLITIKA I IZBORI U SINDIKATU	18
VI. OBRAZOVANJE, OSPOSOBLJAVANJE I INFORMIRANJE	20
VII. SREDSTVA I IMOVINA SINDIKATA	21
VIII. STRUČNE SLUŽBE	21
IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	22
a) Prestanak rada Sindikata	22
b) Način donošenja i objavljivanja Statuta	22

Temeljem čl. 15. Izmjena i dopuna Statuta Sindikata zdravstva, socijalne zaštite i mirovinsko-invalidskog osiguranja Hrvatske, Glavni odbor i Statutarna komisija Sindikata na zajedničkoj sjednici održanoj 15. ožujka 1996. godine utvrdili su pročišćeni tekst ovog Statuta koji obuhvaća: osnovni tekst Statuta donesenog na Osnivačkoj skupštini Sindikata zdravstva, socijalne zaštite i mirovinsko-invalidskog osiguranja Hrvatske 12. veljače 1991.godine kao njegove Izmjene i dopune donesene temeljem čl.46. st.1. Statuta na I. Konvenciji Sindikata 12. lipnja 1993. godine, te njegove Izmjene i dopune donesene temeljem članka 27. stava 3. na II. Izvanrednom saboru održanom 8. ožujka 1996. godine i II. redovitom Saboru 2. listopada 2000.godine.

Za Statutarnu komisiju Sindikata

Predsjednik

Za Glavni odbor Sindikata
Dr. Ljiljana Oštrić-Anić,
Predsjednica

STATUT SINDIKATA ZDRAVSTVA, SOCIJALNE ZAŠTITE I MIROVINSKO-INVALIDSKOG OSIGURANJA HRVATSKE (pročišćeni tekst)

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Sindikata zdravstva, socijalne zaštite i mirovinsko-invalidskog osiguranja Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat) je samostalna, dobrovoljna, interesna udruga zaposlenih u ustanovama, poduzećima i kod privatnih poslodavaca u djelatnostima zdravstva, socijalne zaštite i mirovinsko-invalidskog osiguranja i njima srodnim djelatnostima u Republici Hrvatskoj.

Sindikata samostalno izražava interese svojih članova te je u svom djelovanju nezavisan od poslodavaca i njegovih udruženja, državnih tijela, stranaka i drugih organizacija.

Članak 2.

Sindikata je pravna osoba sa sjedištem u Zagrebu, Trg kralja Petra Krešimira IV. broj 2.

Sindikata nastupa u pravnom prometu prema trećima pod nazivom: «SINDIKAT ZDRAVSTVA, SOCIJALNE ZAŠTITE I MIROVINSKO-INVALIDSKOG OSIGURANJA HRVATSKE». Prijevod naziva na engleskom glasi: « TRADE UNION OF WORKERS IN HEALTH SERVICE, SOCIAL PROTECTION SERVICE AND DISABILITY-PENSION INSURANCE OF CROATIA», i upotrebljava se uz naziv na hrvatskom jeziku.

U obraćanju javnosti može se koristiti i skraćeni naziv: "SINDIKAT ZDRAVSTVA HRVATSKE". Puni i skraćeni naziv su ravnopravni u upotrebi.

Sindikata predstavlja i zastupa predsjednik, a za njegove nenazočnosti glavni tajnik.

Sindikata ima svoj pečat koji je okruglog oblika promjera 35 mm i sadrži slijedeći tekst: "Sindikata zdravstva, socijalne skrbi i mirovinskog osiguranja Hrvatske – Glavni odbor – Zagreb".

Sindikata djeluje na području Republike Hrvatske.

Članak 3.

Znak sindikata je: anatomsko srce – simbol života, preko kojeg su figure muškarca, žene i djeteta u bojama hrvatske trobojnice, a oko znaka su simboli medicine i ljekarništva – zmija i vaga.

Članak 4.

Zastava sindikata je bijele boje, pravokutnog oblika (odnos širine i dužine je 1 : 2) sa središnjem smještenim znakom sindikata.

a) Svrha i ciljevi sindikalnog djelovanja

Članak 5.

Sindikata djeluje na ostvarenju i zaštiti gospodarskih, socijalnih i obrazovno-kulturnih interesa uposlenih, a naročito na ostvarivanju materijalne i socijalne sigurnosti uposlenih.

Osnovni cilj i svrhu osnivanja sindikata ostvaruje slijedećim djelatnostima:

- sklapanje kolektivnih ugovora za djelatnost zdravstva, socijalne skrbi i mirovinskog i zdravstvenog osiguranja;
- osposobljavanje članova, sindikalnih povjerenika i zaposleničkih predstavništava;
- poticanju razvitka djelatnosti iz čl.1. Statuta na europskim načelima i socijalnoj pravdi;
- promicanju politike zapošljavanja;
- zaštiti na radu i prava na osnovi rada, boljim uvjetima rada i življenja djelatnika uključujući zaštitu okoliša i zdravlja uposlenih i drugih građana;
- zaštiti uposlenih od bilo kakve represije i isključivosti (rasne, nacionalne, vjerske, ideološke, stranačke i bilo koje druge);
- promicanju demokratskih i humanih odnosa te prava suodlučivanja uposlenih u ustanovama i poduzećima na zasadama industrijske demokracije kao i razvitka političke demokracije i pravne države;
- razvijanju stvaralačkih sposobnosti te podizanju kulturne i obrazovne razine uposlenih, a posebno osposobljavanju sindikalnih povjerenika i drugih aktivista za ostvarivanje sindikalnog programa;
- unapređivanju i zaštiti sindikalnih prava i sloboda svojih članova;
- zaštiti prava i sloboda djelovanja povjerenika i drugih aktivista sindikata.

b) Načela i metode djelovanja

Članak 6.

Radi ostvarivanja ovih ciljeva Sindikat djeluje na načelima:

- prava uposlenih na sindikalno samoorganiziranje;
- dobrovoljnost učlanjivanja i istupanja iz Sindikata;
- samostalnost u utvrđivanju svoga programa, biranja kadrova i metoda sindikalnog djelovanja i financijske samostalnosti;
- solidarnosti članstva i šire radničke solidarnosti;
- javnosti rada tijela i njihovoj odgovornosti članstvu, te odgovornosti dužnosnika članstvu i tijelima koje su ih birali;
- demokratskom izgrađivanju stajališta na temelju interesa članstva te većinskog odlučivanja uz poštivanje izražavanja manjinskih interesa i njihova ostvarivanja, ako nisu na štetu većine;
- mirnog rješavanja sukoba interesa kako unutar Sindikata tako i s drugim sindikatima putem pregovora, mirenja posredovanja i arbitraže;
- demokratsko zastupanje i demokratsko očitovanje volje članova.

Članak 7.

Svi članovi, dužnosnici i tijela Sindikata u svom djelovanju obvezni su poštivati načela:

- ideala socijalne pravde, demokracije i ljudskih prava;
- neovisnosti od svih političkih stranaka, države, poslodavaca, vjerskih ili ideoloških skupina i institucija;
- slobode udruživanja s drugim sindikalnim organizacijama radi lakšeg ostvarivanja ciljeva Sindikata, ali samo na temelju dobrovoljnosti, ravnopravnosti i očuvanju prepoznatljivog identiteta organizacije;
- solidarnosti među sindikatima i među sindikalnim članstvom i suprotstavljanja sindikalnom egoizmu i anarhičnosti;
- preferiranja politike socijalnog partnerstva i uzajamne odgovornosti u odnosima s državom i drugim poslodavcima;
- kolegijalnosti, toleranciji, iskrenosti i poštenju, principijelnosti i poslovnoj moralnosti u unutarnjim odnosima u Sindikatu;
- tajnosti informacija, kojih bi iznošenje pred vanjskim čimbenicima štetilo Sindikatu ili otežalo provođenje dogovorenih odluka;
- zalaganje za primjenu međunarodnih radnih standarda, konvencija i preporuka Međunarodne organizacije rada, posebice onih koje osiguravaju slobodu udruživanja, pravo na kolektivno pregovaranje i pravo na štrajk.

Članak 8.

U ostvarivanju svojih ciljeva i zadaća, a radi zaštite i promicanja interesa svojih članova, Sindikat će polaziti s pozicije socijalnog partnera, poticati sklapanje i primjenu kolektivnih ugovora te donošenje takvih radno-socijalnih propisa i mjera gospodarske, socijalne i razvojne politike koje će biti rezultat interesa svih socijalnih partnera, kao i sve metode i legalne oblike sindikalnog djelovanja.

c) Odnosi i odlučivanja u Sindikatu

Članak 9.

Sva tijela Sindikata obavezna su u izgrađivanju svojih stajališta i prilikom donošenja odluka uvažavati prijedloge članstva.

Tijela Sindikata donose odluke u pravilu javnim glasovanjem, osim u slučajevima utvrđenim ovim Statutom, odnosno u njihovim poslovnicima rada.

Tijela Sindikata mogu donositi odluke, ako u njihovom utvrđivanju sudjeluje natpolovična većina njegova članstva (kvorum).

Odluke se smatraju usvojenima: ako ih prihvati natpolovična većina prisutnih članova tijela, osim ako ovim Statutom nije predviđena koja druga većina.

Tijela Sindikata dužna su hitno, a najkasnije u roku 3 mjeseca raspraviti o inicijativama i prijedlozima članstva ili užih tijela, te predlagače izvijestiti o svojoj odluci. Sva tijela odgovaraju članstvu za ostvarivanje programa, a dužnosnici tijelima koja su ih birala ili imenovala i članstvu.

Svi članovi tijela i dužnosnici su smjenljivi i mogu se opozvati, podliježu postupku provjere povjerenja, a mogu dati i ostavku.

d) Suradnja s drugim sindikatima

Članak 10.

Radi ostvarivanja zajedničkih ciljeva Sindikat na načelima ravnopravnosti surađuje s drugim sindikatima.

Sindikat se udružuje u širu asocijaciju radi djelotvornijeg i potpunijeg ostvarivanja onih interesa svojih članova, koji su zajednički s interesima članstva ostalih sindikata udruženih u istu asocijaciju, a na načelima ravnopravnosti u dogovaranju, solidarnosti i uzajamnosti te koordiniranog vođenja sindikalnih aktivnosti.

Sindikat može razvijati suradnju s drugim sindikatima i sindikatima istih ili srodnih djelatnosti iz drugih država, te s njima na načelima ravnopravnosti po potrebi organizirati i zajednička tijela za ostvarivanje dogovorene suradnje.

Sindikat djeluje u međunarodnom sindikalnom pokretu.

Radi jačanja zajedništva među uposlenima u istorodnim i srodnim djelatnostima u Europi i svijetu, unapređivanju njihovog položaja i uvjeta rada i ostvarivanja drugih zajedničkih interesa članstva, Sindikat može pristupiti odgovarajućim međunarodnim sindikalnim asocijacijama.

II. ČLANSTVO – PRAVA I OBVEZE

Članak 11.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno. Članovi Sindikata mogu postati svi djelatnici uposleni u djelatnostima iz čl.1. Statuta bez obzira na političko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost i vjersko uvjerenje, zanimanje, struku ili spol.

Poslodavci ne mogu biti članovi Sindikata.

U Sindikat se mogu učlaniti i nezaposlene osobe zdravstvenih i drugih struka, koje su matične u djelatnostima u kojima se organizira ovaj Sindikat kao i osobe istih struka zaposlene u organizacijama drugih djelatnosti i to neposredno pri bilo kojem od njegovih tijela.

Članom Sindikata se postaje potpisom pristupnice, kojom se obvezuje na prihvaćanje Programa i Statuta Sindikata i uplatom prve članarine. Za stjecanje određenih članskih prava mogu se odrediti i posebni uvjeti.

Pristup u članstvo zaposlenik obavlja u pravilu preko glavnog povjerenika sindikalne podružnice u ustanovi, tvrtci ili drugom obliku organiziranja rada u kojem je uposlen. Ako nema sindikalne podružnice, zaposlenik se može učlaniti neposredno pri bilo kojem od tijela ovog Sindikata.

Ponovno učlanjenje osoba koje su istupile ili bile isključene radi neplaćanja članarine može se provesti kroz sindikalnu podružnicu.

Osobe koje su bile isključene iz Sindikata zbog težih povreda Statuta mogu biti ponovno primljene samo preko povjereništva podružnice uz posebnu pisanu molbu, a njihovo ponovno učlanjenje se smatra novim članstvom.

Članu Sindikata, koji nastavi s ispunjavanjem članskih obveza po odlasku u mirovinu ne prestaje članstvo.

Članak 12.

Ako se u roku od mjesec dana po prelasku na rad u ustanovu, tvrtku ili koji drugi oblik organiziranja rada u djelatnostima iz čl.1. ovog Statuta učlani u ovaj Sindikat član bilo kojeg od drugih sindikata udruženih u istu asocijaciju, sindikalni staž i prava mu se ne prekidaju.

Neprekidni staž i ista prava iz prethodnog stavka ima i svaki član drugih sindikata organiziranih u djelatnostima iz čl.1. Statuta, ako pristupi ovom Sindikatu.

Član Sindikata kojem zbog prelaska na rad u druge djelatnosti prestaje članstvo u ovom Sindikatu, ima pravo na neprekinuti sindikalni staž i sindikalna prava na toj osnovi, ako se u roku od mjesec dana učlani u drugi sindikat udružen u istu asocijaciju.

Članak 13.

Član Sindikata ima slijedeća prava:

- na pomoć i zaštitu Sindikata pri ostvarivanju prava na rad te prava iz rada i na osnovi rada;
- osiguranje besplatne pravne pomoći i zaštite u ostvarivanju svih prava vezanih uz radni odnos;
- dobivanje materijalne pomoći u određenim slučajevima (bolest, nesreća na radu, nesretan slučaj u porodici, sudjelovanje u štrajku i dr.) pod uvjetima utvrđenim u općim aktima Sindikata;
- korištenje formiranim institucijama Sindikata za pojedine oblike solidarne pomoći (kasa uzajamne pomoći, sindikalni krediti, sindikalne pomoći, korištenje namjenskih sindikalnih fondova i dr.);
- korištenje sindikalnom imovinom za aktivnosti utvrđene Programom;
- na pravodobnu informaciju o uvođenju novih tehnologija, organizacije i drugih inovacija radi kojih je potrebno njegovo usavršavanje ili prekvalifikacija;

- neposredno birati i opozvati rukovodstvo svoje podružnice, a putem svojih izabranih predstavnika i sva rukovodstva ovog Sindikata i asocijacije, te biti biran u sindikalna tijela;
- na sindikalno informiranje, obrazovanje i osposobljavanje za rad u Sindikatu i za potrebe Sindikata;
- nagrade i priznanja koja dodjeljuje Sindikat.

Opseg načina ostvarivanja prava iz prethodnog stavka regulira se posebnim pravilnikom koji donosi Glavni odbor Sindikata.

Član stječe pravo na besplatnu pravnu zaštitu i na materijalna prava utvrđena ovim člankom nakon tromjesečnog članstva i redovitog plaćanja članarine.

Članak 14.

Član Sindikata ima slijedeće obveze:

- pridržavati se Programskih odrednica djelovanja i Statuta Sindikata, posebice temeljnih načela iz članka 7.;
- aktivno sudjelovati u akcijama Sindikata;
- plaćati članarinu.

Članak 15.

Članu Sindikata prestaje članstvo u Sindikatu iščlanjenjem, uz pisanu izjavu da više ne želi biti član Sindikata.

Člana Sindikata može isključiti nadležno tijelo organizacije Sindikata u ustanovi – tvrtci, utvrđen Pravilima o organizaciji, zadacima i načinu rada sindikalne podružnice ako djeluje suprotno interesima Sindikata ili se teže ogriješi o Statut.

Sindikalna podružnica dužna je članu predati odluku o isključenju, odnosno odluku o prestanku članstva u pisanom obliku. Na odluku o isključenju, odnosno odluku o prestanku članstva član ima pravo žalbe Statutarnoj komisiji Sindikata u roku od 30 dana od dana prijema pisane odluke. Statutarna komisija dužna je donijeti odluku o žalbi u roku od 30 dana od dana prijema žalbe.

Protiv odluke Statutarne komisije Sindikata, član ima pravo žalbe Glavnom odboru Sindikata u roku od 30 dana od dana prijema odluke Statutarne komisije Sindikata.

Glavni odbor je dužan donijeti odluku o žalbi u roku od tri mjeseca od dana prijema žalbe, a njegova odluka je konačna.

III. OBLICI UNUTARNJEG ORGANIZIRANJA

a) Sindikalne podružnice

Članak 16.

U svim oblicima organiziranja rada u djelatnostima iz članka 1. Statuta u kojima su uposleni članovi ovog Sindikata, osnivaju se sindikalne podružnice kao oblici unutarnjeg organiziranja sindikata.

Sindikalna podružnica je osnovni unutarnji oblik organiziranja, interesnog okupljanja i djelovanja članstva ovog Sindikata u kojem i putem kojeg članovi ostvaruju sve svoje neposredne interese.

Sindikalna se podružnica u pravilu osniva na načelu:

- 1 (jedna) ustanova, ili bilo koji oblik organiziranja rada;
- 1 (jedna) sindikalna podružnica, a čine je svi članovi Sindikata iz ustanove, ili kojeg drugog pravnog subjekta registriranog za obavljanje djelatnosti iz članka 1. ovog Statuta.

U okviru podružnice mogu se osnivati interesne skupine pojedinih struka ili profila (zanimanja), kao oblik djelovanja na ostvarivanju specifičnih interesa.

U ustanovama i bilo kojem drugom obliku organiziranja rada s velikim brojem članova ili s dislociranim mjestima rada s većim brojem članova može se osnivati više sindikalnih podružnica. U takvom slučaju svaka podružnica ima svoja tijela, a radi koordiniranja sindikalnog djelovanja na razini ustanove konstituira se od povjerenika svih podružnica savjet sindikalnih povjerenika.

Savjet vodi predsjednik, kojeg između sebe biraju članovi savjeta.

U ustanovama ili drugim oblicima organiziranja rada s manje od deset članova Sindikata ne osniva se podružnica, već se članovi u svojim aktivnostima povezuju neposredno uz prvo šire tijelo ovog Sindikata, organizirano na odgovarajućem području. Do stvaranja uvjeta za osnivanje podružnice, tijelo Sindikata imenuje privremenog povjerenika zaduženog i ovlaštenog za zastupanje interesa tih članova Sindikata.

Članak 17.

Tijela sindikalnih podružnica su:

- * skupština;
- * povjereništvo kao stalno tijelo;
- * nadzorni odbor.

Skupština je najviše tijelo Sindikata u podružnici, a sačinjavaju je svi članovi Sindikata ili njihovi neposredno birani delegati, ovisno o odredbama pravila podružnice (statutarna odluka).

Skupština donosi pravila podružnice u skladu s ovim Statutom, program rada podružnice u skladu s Programskim odrednicama djelovanja Sindikata, razmatra izvješće o radu podružnice, te bira i razrješava povjereništvo i nadzorni odbor.

Povjereništvo čine glavni povjerenik, blagajnik i određeni broj članova povjereništva, utvrđen pravilima podružnice.

Svi članovi povjereništva imaju status povjerenika ovog Sindikata.

Nadzorni odbor ima 3 – 5 članova, čiji broj utvrđuje skupština podružnice i nadzire materijalno-financijsko poslovanje podružnice.

U podružnicama s manje od 20 članova tijela su skupština i glavni povjerenik.

Članak 18.

Podružnica radi na ostvarivanju svih zadaća i specifičnih interesa članstva, utvrđenih Programskim odrednicama djelovanja Sindikata i programom rada. Svi članovi sukladno svojim obvezama iz ovog Statuta dužni su pridonositi rezultatima njena rada, a za ukupno organiziranje i ostvarivanje sindikalnih zadaća u podružnici, odgovorni su povjereništvo i glavni povjerenik.

Radom povjereništva rukovodi glavni povjerenik. Rad se odvija na sjednicama i neposrednim angažmanom pojedinih članova povjereništva na rješavanju konkretnih zadaća.

Prava i zaštita glavnog povjerenika kao i prava članova tijela Sindikata u izvršavanju njihovih sindikalnih dužnosti te obveze ustanova i poslodavaca prema Sindikatu utvrđeni su zakonima i kolektivnim ugovorima.

Članovi Sindikata u podružnici dužni su insistirati na njihovoj punoj primjeni te od širih tijela Sindikata zahtijevati pomoć u njihovom ostvarivanju. Članovi Sindikata zalagat će se da se u općim aktima ustanova ili tvrtke utvrdi i veći opseg tih prava ili bolji uvjeti za rad Sindikata od utvrđenih zakonima i kolektivnim ugovorima.

U procesu ostvarivanja pojedinih svojih interesa ili sindikalnih prava, članovi Sindikata najprije se obraćaju sindikalnom povjereniku u svojoj sindikalnoj podružnici. Glavni povjerenik ili za određeno područje zaduženi član povjereništva primljeni zahtjev rješava samostalno, a ukoliko to ne može, dužan je zahtjeve člana predočiti povjereništvu.

Povjereništvo zahtjev rješava ili prosljeđuje nadležnim tijelima u ustanovi, a po potrebi i širim tijelima Sindikata izvan ustanove i zahtijeva da se o njima donese odluka, te o rezultatima izvješćuje podnositelja inicijative ili zahtjeva.

Glavni povjerenik i povjereništvo dužni su prema potrebi sazivati sastanke sa članovima Sindikata radi zauzimanja stajališta u svezi s pojedinim bitnim pitanjima i radi informiranja članstva o ostvarivanju usvojenih zaključaka.

Članak 19.

Glavni povjerenik predstavlja i zastupa podružnicu, a u slučaju njegove nenazočnosti za to je ovlašten njegov zamjenik, koga iz svojih redova imenuje povjereništvo.

U svom radu glavni povjerenik obavezan je pridržavati se odredbi Statuta, akata i odluka Glavnog odbora, pravila svoje podružnice te programskih odluka Sindikata.

Glavni povjerenik mora posebno voditi brigu o urednom vođenju evidencije članstva, regulirati statusna pitanja članstva, ućlanjenja, išćlanjenja, biti nazočan obveznim sastancima širih tijela Sindikata kojih je član, informirati se o svim aktivnostima Sindikata i o tome informirati članstvo podružnice, poznavati sve akte Sindikata, provoditi sve odluke širih tijela Sindikata u svojoj podružnici i obavljati sve ostale poslove koji se po smislu podrazumijevaju u njegov djelokrug rada.

Članak 20.

Radi ostvarivanja zajedničkih interesa članstva i zajedničkog dijela sindikalne ponude svih sindikata udruženih u sindikalnu asocijaciju, podružnica preko glavnog povjerenika surađuje s odgovarajućim teritorijalnim tijelom i njegovim područnim oblikom djelovanja, a naročitu suradnju razvija sa širim tijelima ovog Sindikata, radi ostvarivanja širih specifičnih interesa svog članstva.

b) Područno djelovanje Sindikata

Članak 21.

Radi učinkovitije zaštite prava i ostvarivanja specifičnih interesa članova Sindikata i usklađivanja njihovih aktivnosti, mogu se osnivati područna tijela kao oblici njegova djelovanja.

Odlukom o osnivanju takvog tijela Glavni odbor utvrđuje područje njegove teritorijalne nadležnosti, način njegova konstituiranja, djelokrug rada (zadace i ovlasti), način financiranja, pravni status, način sudjelovanja u pravnom prometu i druga pitanja od značaja za njegov rad.

Regionalni odbor Sindikata i Gradski odbor Sindikata u Zagrebu nisu pravne osobe.

1. REGIONALNI ODBORI SINDIKATA

Članak 22.

U regiji, koju čini više jedinica lokalne samouprave (gradova ili općina), ili više jedinica lokalne uprave i samouprave (županija), na području koje je teritorijalno i saobraćajno povezano i na kojem djeluje veći broj podružnica s velikim brojem članova ovog Sindikata, sindikalne podružnice mogu temeljem odluke Glavnog odbora Sindikata konstituirati regionalni odbor kao oblik područnog djelovanja Sindikata.

Regionalni odbor konstituira se od glavnih povjerenika podružnica Sindikata iz regije za koju je osnovan, i bira regionalnog povjerenika iz svog sastava ili iz redova članova Sindikata u regiji.

Regionalni povjerenik ovlašten je zastupati i predstavljati interese članova Sindikata pred svim državnim tijelima i drugim socijalnim partnerima na području regije. U svom radu dužan je konzultirati se s Glavnim odborom.

Regionalni povjerenik je po položaju član županijskog povjereništva sindikalne asocijacije u svojoj domicilnoj županiji (prema sjedištu podružnice kojoj pripada). Ako je regijom u smislu ovog članka pokriveno područje više županija, regionalni odbor će u svako županijsko povjereništvo sindikalne asocijacije a sukladno njihovim aktima imenovati svoga predstavnika iz redova svojih članova iz odgovarajuće županije. Svi predstavnici Sindikata u županijskim povjereništva sindikalne asocijacije obvezni

su o svom radu u tim tijelima izvještavati svoj regionalni odbor, a prije zauzimanja stajališta i donošenja odluka dužni su se konzultirati s regionalnim povjerenikom.

Dok se ne konstituiraju regionalni odbori, predstavnike Sindikata u županijskim povjereništvima sindikalne asocijacije imenuje Glavni odbor, a oni su u obvezi izvještavanja i konzultiranja prema Glavnom odboru.

2. GRADSKI ODBOR SINDIKATA U ZAGREBU

Članak 23.

Glavni povjerenici podružnica Sindikata s područja grada Zagreba kao svoj regionalni odbor konstituiraju Gradski odbor Sindikata radi izražavanja svojih specifičnih teritorijalnih interesa, djelotvornog organiziranja rada na ostvarivanju svojih ciljeva, interesa i prava, te radi usklađivanja rada svojih brojnih podružnica i aktivnosti velikog broja članova Sindikata.

Na rad Gradskog odbora Sindikata u Zagrebu primjenjuju se odredbe čl. 21. st.2. i čl.22. st.2.-5. ovog Statuta.

c) Unutarnji odnosi u Sindikatu

Članak 24.

Sindikalne podružnice, koje nisu povezane ni u jedan od područnih oblika Sindikata iz čl. 21. – 23. ovog Statuta, radi ostvarivanja interesa i potreba svojih članova, izvršavanja zajedničkih zadataka iz Programskih odrednica djelovanja Sindikata i usklađivanja zajedničkih aktivnosti i utjecaja članstva na rad i djelovanje Sindikata u cjelini, neposredno se u svom radu povezuje s Glavnim odborom kao najvišim stalnim tijelima Sindikata.

Podružnice koje su povezane u jedan od područnih oblika iz čl.21. – 23. ovog Statuta, radi ostvarivanja pojedinih interesa i potreba članstva neposredno surađuje s Glavnim odborom Sindikata.

Područna tijela iz čl. 21. – 23. ovog Statuta u stalnoj su vezi sa Sindikatom putem Glavnog odbora radi ostvarivanja zajedničkih ciljeva, interesa i potreba članstva na razini Republike Hrvatske, te djeluje u okviru Programskih odrednica djelovanja i Statuta ovog Sindikata kao i drugih odluka najviših tijela Sindikata u Republici.

Članak 25.

Sindikalne podružnice su unutarnji oblik organiziranja Sindikata s određenim ovlaštenjima u pravnom prometu koji se upisuje u Registar udruga.

Radi ostvarivanja poslova i zadaća iz članka 16., 17., 18., 19. i 20. ovog Statuta sindikalne podružnice mogu samostalno bez prethodne suglasnosti Glavnog odbora Sindikata sklapati ugovore i druge pravne poslove čija je vrijednost najviša do iznosa ostvarenih prihoda sindikalne podružnice, a iznad tog iznosa uz prethodnu

suglasnost Glavnog odbora Sindikata. Sindikalna povjereništa vode novčana sredstva na računima sukladno zakonskim propisima.

Sve podružnice imaju svoj pečat, koji je izgleda, oblika i veličine utvrđenih iz čl.2. ovog Statuta i sadrži slijedeći tekst: "Sindikat zdravstva, socijalne skrbi i mirovinskog osiguranja Hrvatske – Sindikalna podružnica _____ (naziv ustanove ili kojeg drugog oblika organiziranja rada u kojem je osnovana, te sjedište)".

Osobe koje predstavljaju i zastupaju podružnicu utvrđene su čl.19. Statuta.

d) Sindikat u Republici

Članak 26.

Tijela sindikata u Republici su:

- Sabor Sindikata;
- Glavni odbor Sindikata;
- Predsjedništvo Sindikata;
- Statutarna komisija;
- Nadzorni odbor.

1. SABOR SINDIKATA

Članak 27.

Sabor je najviše tijelo Sindikata.

Sabor se održava najmanje jedan puta u pet godina. Odluku o njegovom sazivanju, te o broju, načinu izbora i strukturi delegata, donosi Glavni odbor najkasnije dva mjeseca prije održavanja Sabora i predlaže njegov dnevni red.

Izvanredni Sabor može se sazvati kad Glavni odbor izgubi polovinu članova ili kada ocijeni da ne može djelovati na temelju dotadašnjeg programa ili Statuta, te kada zbog neostvarivanja programskih zadataka ili kršenja statutarnih odredbi to zahtijeva 1/3 (jedna trećina) podružnica ili podružnice koje predstavljaju 1/4 (jednu četvrtinu) članstva Sindikata.

Inicijatori pripremaju nacrt dokumenata za Izvanredni sabor, koji moraju biti dostavljeni delegatima u roku od mjesec dana od pokretanja inicijative za njegovo održavanje.

Sabor Sindikata:

- utvrđuje Programske odrednice djelovanja Sindikata;
- donosi Statut Sindikata i njegove izmjene i dopune;
- razmatra izvješće o ostvarivanju Programa Sindikata i o radu njegovih tijela, te daje razrješnice tijelima Sindikata na razini Republike;
- donosi odluke o udruživanju u sindikalne asocijacije i o istupanju iz njih;
- bira Glavni i Nadzorni odbor, Statutarnu komisiju i predsjednika Sindikata;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- raspravlja i o drugim pitanjima značajnima za članstvo Sindikata.

2. GLAVNI ODBOR

Članak 28.

Glavni odbor kao najviše tijelo Sindikata između dva sindikalna sabora je tijelo upravljanja Sindikatom.

Odluku o broju članova Glavnog odbora i njegovoj strukturi donosi Sabor. Predsjednik Sindikata i glavni tajnik Glavnog odbora su po položaju članovi Glavnog odbora.

Članove Glavnog odbora bira Sabor između kandidata evidentiranih u organizacijama sindikata ili iz redova sindikalnih povjerenika.

Glavni odbor odgovara za svoj rad Saboru i članstvu sindikata. U Glavnom odboru svi članovi imaju jednaka prava i odgovornosti za njegov rad, a pojedinačnu odgovornost za ovlasti, prava i dužnosti koje su im povjerene.

Glavni odbor radi na sjednicama. Sjednice se sazivaju po potrebi, a obvezatno kada to zatraži 1/3 (jedna trećina) podružnica Sindikata ili podružnice koje čine 1/4 (jednu četvrtinu) njegovog članstva, te kada to zahtijeva polovina članova Glavnog odbora.

Članak 29.

Glavni odbor je mjerodavan za:

- pregovaranje sa socijalnim partnerima i zaključivanje kolektivnih ugovora u ime Sindikata i brine se za njihovu primjenu;
- imenovanje pregovaračkog odbora;
- razmatranje položaja uposlenih u djelatnostima u kojima Sindikat organizira članstvo, utvrđivanje stajališta radi zaštite i unapređivanja njihova položaja uključujući predlaganje zakona i drugih mjera kao i zastupanje tih interesa u državnim i drugim institucijama u kojima se o njima odlučuje i prema socijalnim partnerima;
- utvrđivanje stajališta o zakonskim i drugim oblicima državnog reguliranja pitanja gospodarskih, socijalnih, političkih, kulturnih i drugih interesa uposlenih u djelatnostima u kojima Sindikat organizira članstvo;
- organiziranje različitih oblika upozorenja i pritisaka uključujući i štrajk radi ostvarivanja legitimnih interesa članstva i ostalih uposlenih na razini djelatnosti;
- pokretanje pitanja pred tijelima sindikalne asocijacije radi unapređivanja položaja i zaštite zajedničkih interesa svih uposlenih u Hrvatskoj;
- promicanje svih oblika industrijske demokracije, a naročito suodlučivanje u ustanovama i drugim oblicima rada u kojima ovaj Sindikat organizira svoje članstvo;
- donošenje godišnjih programa rada Sindikata;
- odlučivanje o područnim oblicima djelovanja Sindikata;
- donošenje plana prihoda i rashoda fondova pri Sindikatu i razmatranje periodičnih i završnih računa Sindikata;
- donošenje odluka o članarini i njenoj raspodjeli između organa Sindikata;
- raspisivanje izbora u Sindikatu i donošenje detaljnijih izbornih uputa sukladnih odgovarajućim odredbama Statuta;

- donošenje odluke o broju i strukturi članova svoga Predsjedništva i njegov izbor;
- izbor predsjednika Sindikata između dva Sabora, kooptiranje članova Nadzornog odbora i Statutarne komisije Sindikata u slučajevima dopunskih izbora, opoziva, smjenjivanje, izglasavanje nepovjerenja, ostavke, smrti ili drugih razloga u istome razdoblju;
- izbor glavnog tajnika ili imenovanje drugih dužnosnika Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata;
- izbor članova tijela asocijacije u koju je Sindikat udružen u skladu sa Statutom te asocijacije;
- organiziranje financijskog poslovanja Sindikata, briga o njegovoj imovini i njenom uvećanju;
- između dva Sabora donosi odluke o udruživanju u sindikalne asocijacije i o istupanju iz njih;
- organiziranje stručnog rada za Sindikat i dogovaranje njegovog izvršavanja sa asocijacijom, te donošenje odluka o zapošljavanju;
- utvrđivanje plaća, uvjeta zapošljavanja i rada zaposlenika;
- odlučivanje o udruživanju u međunarodne sindikalne asocijacije istorodnih i srodnih djelatnosti i izbor predstavnika Sindikata u njihovim tijelima;
- odlučivanje o povjerenju i smjeni predsjednika Sindikata, glavnog tajnika i drugih dužnosnika Sindikata, te o odgovornosti članova Predsjedništva u skladu s odredbama ovog Statuta;
- donošenje uputa, pravilnika i odluka o radu Sindikata kao i vlastitog Poslovnika;
- donošenje odluke o sazivanju Sabora Sindikata i utvrđivanje prijedloga dokumenata za redovne i za izvanredne Sabore kada je inicijator sazivanja Glavni odbor;
- donošenje odluke o održavanju i sazivanju Konvencije;
- donošenje odluka o obavljanju profesionalnih dužnosti i ostalih poslova za potrebe Sindikata;
- utvrđivanje uputa za obrazovanje i osposobljavanje članova i kadrova Sindikata;
- utvrđivanje uputa za unapređivanje informiranja članova o radu Sindikata i o drugim pitanjima od interesa za članstvo kao i za odnose s javnošću;
- odlučivanje o osnivanju sindikalnih poduzeća, zadruga, štedionica i drugih oblika poduzetništva sukladno potrebnim zakonima;
- odlučivanje o suradnji s drugim sindikatima iz čl.10. st.3. Statuta i izbor predstavnika Sindikata u zajednička tijela kada se ta suradnja ostvaruje putem stalnih tijela;
- razmatranje izvješća o radu Predsjedništva;
- dodjela priznanja Sindikata zaslužnim članovima, podružnicama i tijelima Sindikata, te sindikatu prijateljski naklonjenim osobama i institucijama;
- odlučivanje i o drugim pitanjima iz djelokruga rada Sindikata.

Glavni odbor ravnopravno s odgovarajućim tijelima drugih sindikata udruženih u istu asocijaciju na osnovi konsenzusa odlučuje o zaključivanju zajedničkog kolektivnog ugovora, organiziranju općeg štrajka članstva te asocijacije, raspodjeli osnovne sindikalne članarine kao i o listi arbitara za posredovanje u slučaju sporova između pojedinih sindikata udruženih u asocijaciju ili između sindikata i asocijacije.

Glavi odbor Sindikata između dva sindikalna Sabora nakon pribavljanja pisane suglasnosti više od pola podružnica Sindikata, odnosno suglasnosti podružnice s

više od pola od ukupnog članstva cjelokupnog Sindikata ovlašten je vršiti nužne statutarne izmjene i dopune.

Glavni odbor je na prijedlog Statutarne komisije ovlašten izvršiti i izmjene i dopune ovog Statuta i vezane uz promjenu registracije Sindikata, pod uvjetom da se time ne mijenjaju odredbe o ciljevima, temeljnim načelima, odnosima i odlučivanju, te nadležnostima tijela Sindikata.

Članak 30.

Glavni odbor će posebnom odlukom urediti način osnivanja interesnih skupina pri svim tijelima ovog Sindikata kao stalnih oblika njihovog rada te način njihovog međusobnog povezivanja od podružnice do Glavnog odbora radi izražavanja i ostvarivanja specifičnih interesa pojedinih djelatnosti, struka, odnosno profila (zanimanja) i usklađivanja njihovih aktivnosti.

Glavni odbor može radi stručnog sagledavanja određenih pitanja iz Programa Sindikata osnovati stalna ili povremena radna tijela (komisije) i imenovati njihove članove iz redova sindikalnih aktivista koji dobro poznaju materiju iz njihova djelokruga rada.

Članak 31.

Glavni odbor može po potrebi sazvati konvenciju Sindikata ili sindikalne konvencije pojedinih djelatnosti iz čl.1. Statuta.

Konvencija Sindikata je skup predstavnika svih sindikalnih podružnica i članova tijela Sindikata radi zajedničkog dogovora o bitnim pitanjima za članstvo iz djelokruga Glavnog odbora.

Sindikalna konvencija djelatnosti je skup predstavnika svih podružnica iz odgovarajuće djelatnosti i članova tijela Sindikata.

Odlukom o sazivanju konvencije Glavni odbor utvrđuje njene teme i sastav.

3. PREDSJEDNIŠTVO SINDIKATA

Članak 32.

Glavni odbor iz svog sastava bira Predsjedništvo kao svoje izvršno tijelo. Predsjednik Sindikata i glavni tajnik Glavnog odbora po položaju su članovi Predsjedništva.

U Predsjedništvu svi članovi imaju jednaka prava i odgovornosti za rad Predsjedništva, te pojedinačnu odgovornost za ovlaštenja, prava i dužnosti koja su im povjerena.

Radi efikasnijeg ostvarivanja svojih zadaća Predsjedništvo zadužuje svoje članove za pojedina područja sindikalnog programa radi praćenja djelovanja Sindikata u pojedinim djelatnostima, kao i za rad s pojedinim podružnicama i tijelima Sindikata.

Glavni odbor može odlučiti da u radu Predsjedništva sudjeluju i regionalni povjerenici Sindikata.

Članak 33.

Zadaci i ovlasti Predsjedništva su:

- provođenje Statuta, odluka i dokumenata sindikalnih Sabora, Konvencija, Glavnog odbora, Statutarne komisije i Nadzornog odbora Sindikata;
- osiguravanje provođenja Programskih odrednica djelovanja i Statuta Sindikata u svim njegovim podružnicama i područnim tijelima;
- usklađivanje djelovanja Sindikata na svim njegovim razinama kada se radi o provođenju zajedničkih zadataka i ostvarivanju suradnje sa svim podružnicama i područnim tijelima Sindikata;
- sazivanje sjednica Glavnog odbora pod uvjetima utvrđenim u čl. 28. st.5. Statuta, predlaganje njihovih dnevnih redova i priprema podloga za raspravu, te prijedloga i stajališta Glavnog odbora;
- pripremanje prijedloga odluka i dokumenata za koje je nadležan Glavni odbor;
- organiziranje istraživanja o gospodarskim, socijalnim i drugim pitanjima položaja članstva i svih uposlenih u djelatnostima u kojima ovaj Sindikat organizira članstvo;
- donošenje odluka o putnim troškovima i drugim isplatama na teret materijalnih troškova Glavnog odbora;
- odlučivanje o isplatama u skladu i na osnovi usvojenog plana prihoda i rashoda Glavnog odbora;
- organiziranje poslova na obrazovanju i osposobljavanju članova i kadrova Sindikata;
- organiziranje informiranja unutar Sindikata i briga za odnose s javnošću;
- ostvarivanje suradnje s drugim sindikatima;
- donošenje Poslovnika o svom radu;
- obavljanje drugih poslova koje mu povjeri Glavni odbor u skladu s odredbama ovog Statuta.

Izuzetno zbog hitnosti, između dviju sjednica Glavnog odbora, Predsjedništvo može zauzeti stajališta i donositi odluke iz nadležnosti Glavnog odbora, ali je dužan o zauzetim stajalištima i donesenim odlukama obavijestiti Glavni odbor na prvoj idućoj sjednici radi njihovog naknadnog odobrenja.

Predsjednik saziva sjednice Predsjedništva prema ukazanim potrebama, a sjednice se obvezatno sazivaju na zahtjev $\frac{1}{2}$ (jedne polovine) članova Predsjedništva, odnosno radi priprema sjednice Glavnog odbora, kada je data inicijativa opisana u čl.28. st.5. Statuta.

4. DUŽNOSNICI SINDIKATA

Članak 34.

Dužnosnici Sindikata na razini Republike Hrvatske su predsjednik i glavni tajnik.

Predsjednik Sindikata predstavlja i zastupa Sindikat te je istodobno predsjednik Glavnog odbora i njegovog Predsjedništva.

Predsjednik vodi sjednice tog tijela i odgovoran je za ukupno provođenje utvrđene politike u Sindikatu.

Predsjednik je naredbodavac za sredstva Glavnog odbora i njegovog Predsjedništva.

Predsjednik vodi sjednice tog tijela i odgovoran je za ukupno provođenje utvrđene politike u Sindikatu.

Predsjednik je naredbodavac za sredstva Glavnog odbora u okviru godišnjeg plana prihoda i rashoda tog tijela, a naročito:

- vodi brigu o ugledu Sindikata i dostojanstvu njegovih članova i tijela
- prezentira ugled, ciljeve, načela, program i globalnu politiku Sindikata prema javnosti, članstvu i poslodavcu
- razvija međunarodnu sindikalnu suradnju
- obavlja i druge poslove iz djelokruga Glavnog odbora i drugih tijela Sindikata

Glavni tajnik organizira rad Glavnog odbora i njegovog Predsjedništva kao i drugih tijela Sindikata, na razini Hrvatske, odgovoran je za unutarnje funkcioniranje Sindikata i obavlja druge poslove od značaja za Glavni odbor i druga tijela Sindikata na razini Hrvatske, a naročito:

- uz predsjednika Sindikata predstavlja i zastupa Sindikat
- u suradnji s predsjednikom radi na provođenju zaključaka odluka i stajališta
- kontaktira s povjerenicima u sindikalnim podružnicama i sindikalnim povjereništvima te prati aktivnost u članstvu
- priprema organizira i surađuje u izradi materijala za tijela Sindikata
- obavlja i druge poslove iz djelokruga Glavnog odbora i drugih tijela Sindikata

Glavnog tajnika bira se javnim glasovanjem iz redova dokazanih i provjerenih sindikalnih kadrova, a za svoj rad odgovoran je Glavnom odboru.

Dužnosnici Sindikata zajednički pripremaju sjednice Glavnog odbora i Predsjedništva, brinu se za provođenje njihovi odluka i stajališta, koordiniraju aktivnosti cjelokupnog Sindikata te surađuju s drugim sindikatima i asocijacijama u zemlji i inozemstvu.

5. STATUTARNA KOMISIJA

Članak 35.

Statutarna komisija Sindikata ima 5 članova.

Zadaće Statutarne komisije su:

- tumačenje odredbi ovog Statuta;
- ocjenjivanje i donošenje odluka o usklađenosti pravila (statutarnih odluka) i drugih akata Glavnog odbora s ovim Statutom;
- sudjelovanje u postupku usklađivanja ovog Statuta sa Statutom asocijacije u koju je Sindikat udružen;

- razmatranje i rješavanje žalbi statutarnog karaktera koje Sindikatu upućuju njegovi članovi ili tijela;
- analizira primjenu Statuta i predlaže postupak njegovih izmjena i dopuna;
- drugi poslovi u svezi s promjenom Statuta.

Statutarna komisija radi na temelju svog poslovnika, bira predsjednika iz svog sastava, a za svoj rad odgovara Saboru Sindikata.

6. NADZORNI ODBOR SINDIKATA

Članak 36.

Nadzorni odbor Sindikata ima 3 člana.

Nadzorni odbor nadzire ostvarivanje utvrđene financijske politike Sindikata i potiče poboljšanje, kontrolira financijsko poslovanje Glavnog odbora i Predsjedništva Sindikata, te ima pravo kontrole namjenskog trošenja sredstava i upotrebe imovine u cjelokupnoj organizaciji Sindikata kao i obračune i uplate članarine, u skladu s odlukama Glavnog odbora o njenoj raspodjeli.

Nadzorni odbor radi na temelju posebnog Pravilnika o materijalno-financijskom poslovanju, bira predsjednika iz svog sastava, a za svoj rad odgovoran je Saboru Sindikata.

Sva tijela obvezna su Nadzornom odboru Sindikata na njegov pisani zahtjev dati na uvid svoju materijalno-financijsku dokumentaciju.

IV. SEKCIJE I DRUGI OBLICI INTERESNOG DJELOVANJA PRI SINDIKATU

Članak 37.

Radi izražavanja posebnih interesa skupina članova Sindikata pri Glavnom odboru osnivat će se i djelovati slijedeće sekcije:

- * Sekcija o jednakosti spolova
- * Sekcija mladih
- * Sekcija invalida
- * Sekcija umirovljenika

Glavni odbor će utvrditi smjernice temeljem čega će sekcije donijeti Pravila o radu sekcija i Program djelovanja.

U sindikalnim podružnicama sukladno vrsti članstva mogu se utemeljiti i drugi oblici sindikalnog djelovanja.

V. KADROVSKA POLITIKA I IZBORI U SINDIKATU

Članak 38.

Sindikati vodi svoju kadrovsku politiku na načelima samostalnosti i javnosti.

U izbornom postupku mora se svakom članu Sindikata osigurati mogućnost da neposredno bira svoje rukovodstvo u podružnici i predlaže kandidate za sva tijela i dužnosti u Sindikatu, te da putem svojih predstavnika sudjeluje u izboru članova i dužnosnika širih tijela ovog Sindikata i asocijacije u koju je Sindikat udružen kao i mogućnost da bude biran u bilo koje tijelo i na bilo koju dužnost u sindikatu ili asocijaciji u koju je Sindikat udružen.

U načelu svako odlučivanje o kadrovima u Sindikatu (izbor, provjera povjerenja, opoziv, smjenjivanje i suspenzija) provodi se tajnim glasovanjem.

Članak 39.

Sindikalni program i povjerenje članstva osnova su kandidiranja i izbora svih kadrova ovog Sindikata.

Temeljni kriterij za kandidiranje i izbor su rezultati dosadašnjeg djelovanja kandidata u Sindikatu, vjernost interesima članstva i samostalnost sindikalnog djelovanja u odnosu na poslovodstvo, poslodavca, državna tijela i političke stranke te redovitost u ostvarivanju članskih obveza i spremnost za sindikalno obrazovanje i osposobljavanje.

Sve evidentirane kandidature za bilo koje tijelo ili bilo koju dužnost u Sindikatu moraju biti podastriježene Glavnom odboru koji je odredbama ovog Statuta nadležan za predlaganje dužnosnika odgovarajuće razine.

Konačnu kandidatsku listu utvrđuje javnim glasovanjem Glavni odbor i to natpolovičnom većinom glasova od svog ukupnog sastava. U konačnu listu ne može biti uvrštena kandidatura za koju nema dokaza o osobnom pristanku kandidata.

Kandidati za dužnosti u Sindikatu na razini Republike pred Saborom javno obrazlažu svoje osobne poglede na ostvarivanje Programa Sindikata i unapređivanje njegova rada.

Članak 40.

Izbor obavljaju zastupnici na Saboru. Izbor za članove svih tijela Sindikata i dužnosnika obavljaju se javnim glasovanjem na Saboru.

Prije čina izbora imenuje se izborna komisija od 3-5 članova. U komisiji ne mogu biti imenovani kandidati za koje se glasuje. Izborna komisija na osnovu broja verificiranih zastupnika prilikom glasovanja za dužnosnike i tijela Sindikata prebrojava glasove za i protiv i rezultate saopćava radnom predsjedništvu.

Radno predsjedništvo objavljuje rezultate izbora.

Članak 41.

Glasovanje za predsjednika Sindikata vrši se dizanjem ruku. Izborna komisija prebrojava glasove. Ukoliko u prvom krugu glasovanja natpolovičnim brojem prisutnih nije izabran predloženi kandidat, glasovanje se ponavlja i u drugi krug ulazi kandidat s najvećim brojem glasova. Ukoliko u drugom krugu ne bude izabran jedan od predloženih kandidata, imenuje se vršitelj dužnosti i određuje mjesto i vrijeme za izvanredni sabor, na kojemu će biti izabran predsjednik.

Izbor tijela sindikata: Glavni odbor, Nadzorni odbor i Statutarna komisija, vrši se glasovanjem za predloženu listu. Ukoliko u prvom krugu glasovanja ne bude potvrđena lista za neko od tijela, radno predsjedništvo predlaže glasovanje za svakog kandidata pojedinačno.

Kandidat koji ne dobije natpolovičan broj glasova, na prijedlog radnog predsjedništva, skida se sa liste. Radno predsjedništvo predlaže novog kandidata. Nakon dopune liste vrši se pojedinačno glasovanje za novopredložene kandidate. Sindikalna tijela smatraju se izabranima, ako za njih glasuje natpolovična većina prisutnih.

Članak 42.

Postupci imenovanja utvrđeni ovim Statutom provode se javnim glasovanjem, uz uvjet natpolovične većine glasova članova tijela koji donosi odluku o imenovanju.

Članak 43.

Mandat članova svih tijela i dužnosnika u Sindikatu traje četiri godine uz uvjet provjere povjerenja tajnim glasovanjem svake dvije godine. Osobi kojoj izborna tijela u toj provjeri uskrati povjerenje prestaje mandat.

Tijela Sindikata dužna su svojim članovima i dužnosnicima u tijelu osigurati nesmetan rad i zaštititi ih za vrijeme trajanja mandata kao i po prestanku dužnosti od nepovoljnih posljedica radi izražavanja i zastupanja interesa članstva, odnosno djelovanja na ostvarivanju interesa članstva.

Određene dužnosti u područnim tijelima Sindikata mogu se obavljati profesionalno, o čemu odluku donosi Glavni odbor na temelju stvarnih potreba i materijalnih mogućnosti.

Članak 44.

Član tijela ili dužnosnik mogu uz obrazloženje dati ostavku.

Član tijela ili dužnosnik zbog težih povreda ovog Statuta ili neizvršavanja zadaća iz Programa Sindikata može biti opozvan iz tijela ili smijenjen s dužnosti. Inicijativu za opoziv, odnosno smjenjivanje mogu dati podružnice ili članovi tijela Sindikata.

Glavni odbor može u slučaju nužne hitnje radi sprečavanja teških šteta po cjelokupni Sindikat ili njegov pojedini dio udaljiti s dužnosti (suspendirati) bilo kojeg dužnosnika koji ne provodi odluke tijela ili krši odredbe Statuta, pokrenuti postupak njegova smjenjivanja pred tijelom koje ga je biralo te do okončanja toga postupka imenovati vršitelja dužnosti.

Zbog istih razloga i pod istim uvjetima Glavni odbor može raspustiti povjereništvo pojedine podružnice i zakazati njenu izvanrednu skupštinu, odnosno raspustiti područno tijelo Sindikata i u svim podružnicama koje ga konstituiraju pokrenuti postupak smjenjivanja njihovih glavnih povjerenika.

Svi postupci za prestanak mandata prije isteka redovnog roka iz stavka 2. – 4. ovog članka pokreću se obrazloženim pisanim prijedlozima, a dužnosnicima i tijelima za koje se predlaže prestanak mandata mora se osigurati demokratsko pravo na obranu i iznošenje njihovih argumenata.

Članak 45.

Tijelo može umjesto člana, koji je iz bilo kojeg razloga izgubio to svojstvo, kooptirati odnosno organizirati izbor novog člana. Kad se broj članova tijela smanji za polovinu u odnosu na puni sastav, povjereništvo podružnice je dužno sazvati izvanrednu skupštinu, a Glavni odbor izvanredni Sabor Sindikata i provesti nove izbore.

Članak 46.

Glavni odbor po potrebi posebnim uputama u okvirima temeljnih odredbi ovog poglavlja Statuta može detaljnije razraditi izborni postupak, postupak provjere povjerenja i postupke prijevremenog prestanka mandata.

Glavni odbor može za slučaj izvanrednih okolnosti izazvanih višom silom, a posebice zbog uvjeta neposredne ratne opasnosti ili ratnih uvjeta, posebnim odlukama urediti funkcioniranje Sindikata u takvim okolnostima i u svezi s time na odgovarajući način urediti sastave tijela i imenovanje vršitelja svih dužnosti u Sindikatu.

VI. OBRAZOVANJE, OSPOSOBLJAVANJE I INFORMIRANJE

Članak 47.

Tijela Sindikata obvezna su za povjerenike i članove tijela organizirati osposobljavanje za sindikalni rad i aktivnosti na ostvarivanju programa Sindikata.

Glavni odbor dužan je utvrditi osnove programa osposobljavanja kadrova i za to osigurati potrebna sredstva.

Članak 48.

Radi što potpunijeg informiranja između podružnica i tijela Sindikata utvrđuje se obveza uzajamnog informiranja razmjenom materijala, davanjem obavijesti o vođenim raspravama, upućivanjem prijedloga, zahtjeva i odgovora na inicijative kao i putem međusobnih odgovora te drugim pogodnim oblicima informiranja.

Glavni odbor je dužan o svim značajnim odlukama obavijestiti članstvo na najpogodniji način.

VII. SREDSTVA I IMOVINA SINDIKATA

Članak 49.

Djelatnosti Sindikata financiraju se iz sredstava članarine, prihoda od imovine i prava od privrednih i drugih poduzetničkih djelatnosti Sindikata, od priloga i darova kao i drugih na zakonu zasnovanih izvora. Iz tih sredstava financira se izvršavanje programa ovog Sindikata, rad i djelovanje njegovih podružnica i tijela na svim razinama kao i sudjelovanje ovog Sindikata u financiranju zadovoljavanja potreba i interesa njegovih članova putem asocijacije u koju je ovaj Sindikat udružen.

Članarina je osnovni izvor prihoda i financiranja djelatnosti Sindikata. Visinu članarine i njenu raspodjelu utvrđuje Glavni odbor posebnom odlukom.

Svaki član obavezan je redovito plaćati članarinu a ona je temelj za ostvarivanje svih sindikalnih članskih prava.

Članarina se obračunava i ubire u podružnici u skladu s odredbama kolektivnih ugovora prilikom svake isplate plaće, odnosno njene naknade u postotku utvrđenom odlukom Glavnog odbora.

Sindikalne podružnice ovog Sindikata u skladu s odlukom iz prethodnog stavka dio sredstava prikupljenih od članarine zadržavaju za izvršavanje svojih programa, a dio uplaćuju Glavnom odboru, odnosno tijelu kojega on svojom odlukom odredi.

Samovoljno mijenjanje utvrđenih odnosa u raspodjeli sredstava sindikalne članarine, odnosno neprovođenje odgovarajuće odluke Glavnog odbora te neracionalno gospodarenje i nenamjensko trošenje sindikalnih sredstava smatra se težom povredom Statuta.

Članak 50.

Glavni odbor i podružnice Sindikata u okviru ovlaštenja utvrđenih posebnom odlukom Glavnog odbora mogu osnivati samostalno ili zajedno s drugim pravnim osobama sindikalna poduzeća, zadruge, štedionice ili banke, radničke komore kao i razvijati ostale oblike poduzetništva radi stjecanja sredstava za financiranje ostvarivanja ciljeva sindikalnog organiziranja, sukladno posebnim zakonima.

Sindikalna imovina se ne može bez naknade prenositi na druge subjekte izvan Sindikata.

VIII. STRUČNE SLUŽBE

Članak 51.

Sindikat će organizirati obavljanje potrebnih stručnih i drugih poslova od interesa za zadovoljavanje bitnih potreba svog članstva. Radi racionalnijeg korištenja raspoloživih sredstava Sindikat će nastojati zajedno s drugim sindikatima udruženim u istu asocijaciju, organizirati obavljanje tih poslova putem zajedničkih stručnih službi.

Odluku iz prethodnog stavka donosi Glavni odbor te s ostalim sudionicima zaključuje o tome posebni sporazum i osigurava posebna sredstva.

Glavni odbor može za izvršavanje određenih poslova za potrebe tijela Sindikata na razini Republike neposredno zaposliti određene izvršitelje.

Glavni odbor može zadužiti i ovlastiti pojedine svoje članove ili članove Sindikata za obavljanje pojedinih poslova iz djelokruga svoga rada. Odlukom o takvom imenovanju Glavni odbor pobliže utvrđuje poslove, njihov opseg i uvjete obavljanja te ovlasti izvršitelja u svezi s tim poslovima.

IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 52.

Podružnice i područna tijela Sindikata dužna su u roku od 6 mjeseci od objavljivanja pročišćenog teksta ovog Statuta uskladiti s njime svoja pravila, odnosno poslovničke.

a) Prestanak rada Sindikata

Članak 53.

Sindikata može prestati s radom samo odlukom svog Sabora, koji je sazvan radi razmatranja takve inicijative.

Odluka Sabora o prestanku rada Sindikata je valjana, ako je za nju glasovalo najmanje 4/5 (četiri petine) od njegovih izabranih delegata.

Nakon donošenja odluke o prestanku rada Sindikata Sabor odlučuje o cjelokupnoj imovini Sindikata, odnosno njegovih tijela.

b) Način donošenja i objavljivanja Statuta

Članak 54.

Statut Sindikata kao i njegove izmjene i dopune donose se na način utvrđen u čl.27. st.5. i čl.29. st.3. i 4.

Članak 55.

Sindikata zdravstva, socijalne skrbi i mirovinskog osiguranja Hrvatske utemeljen je dana 12. veljače 1991.godine na Osnivačkoj Skupštini Sindikata, te je temeljem rješenja Ministarstva pravosuđa i uprave Republike Hrvatske (Klasa:UP/1-007-02/91-01/30, Urbroj 514-04-02/91-8) dana 14. kolovoza 1991.godine upisan je u Registar društvenih organizacija Republike Hrvatske. Uskladba Statuta Sindikata zdravstva, socijalne skrbi i mirovinskog osiguranja Hrvatske s odredbama Zakona o radu izvršena je dana 8. ožujka 1996.godine.

Pročišćeni tekst Statuta primjenjuje se od dana njegova objavljivanja.

Članak 56.

Ovlašćuje se Statutarna komisija Sindikata da temeljem osnovnog teksta Statuta Sindikata zdravstva, socijalne skrbi i mirovinskog osiguranja Hrvatske od 12. lipnja 1993.godine, te ovih Izmjena i dopuna utvrdi novi pročišćeni tekst Statuta Sindikata.

Članak 57.

Ovaj Statut stupa na snagu po objavljivanju a izmijenjeni naziv Sindikata primjenjivati će se od 1.10.2001.godine.

Članak 58.

Objavljivanje se vrši dostavljanjem teksta Statuta svim podružnicama, područnim tijelima i članovima tijela Sindikata na razini Republike.

Dr. LJILJANA OŠTRIĆ-ANIĆ,

Predsjednik Sindikata